



La déclaration contre la discrimination au CCV

Chaque membre du Collège communautaire du Vermont (CCV) doit s'efforcer de s'assurer les procédures et les pratiques non discriminatoires avec la faculté, le personnel et les étudiants. Les étudiants qui sont qualifiés sont recrutés, admis et participent à tous les programmes d'études collégiales sans discrimination basée sur la race, les croyances, la couleur, l'origine nationale, le statut matrimonial, le sexe, la tendance sexuelle, l'identité sexuelle, le statut d'ancien combattant, ou toute catégorie protégées par la loi. CCV fournira des accommodements raisonnables pour créer l'égalité des chances pour les étudiants dont les infirmités sont connues.

CCV est un employeur d'égalité de chances. La faculté et les personnels sont employés sans discrimination contre individus en base de race, croyance, couleur, origine nationale, statut matrimonial, sexe, tendance sexuelle, identité sexuelle, statut d'ancien combattant, ou bien l'infirmité sans rapport avec les exigences du poste. CCV fera des accommodements raisonnables à l'infirmité connue d'un candidat par ailleurs qualifié ou employé. Aides et services auxiliaires sont disponibles sur demande pour les personnes handicapées.

En outre, CCV s'engagera dans des efforts pour recruter, admettre et soutenir les étudiants et pour recruter, employer, et soutenir les employés afin de parvenir à la diversité qui fait avancer la mission éducative. CCV se conforme aux lois étatiques et fédérales relatives à l'égalité des chances et la non-discrimination. S'il vous plaît contacter Penne Ciaraldi, CCV Americans with Disabilities Act Compliance Officer / 504 Coordonnator (Officier/Coordinatrice 504 pour la conformité à la loi pour les Américains handicapés), au cas où des aides ou des services auxiliaires sont nécessaires pour une demande d'admission ou d'emploi.

Toutes questions ou plaintes concernant la discrimination imminente ou perçue en violation de toute loi étatique ou fédérale doit être adressée à Heather Weinstein, CCV Equity Officer/ Title IX Coordinator, 802.828.3010 ou à heather.weinstein@ccv.edu, ou à Penne Ciaraldi, Americans with Disabilities Act Compliance Officer/504 Coordinator, PO Box 489, Montpelier, VT 05601, *the VSC Office of the Chancellor* (l'Office du chancelier de VSC); *the Vermont Office of the Attorney General* (l'Office du Procureur Général du Vermont); *the Regional Office of Civil Rights* (le Bureau Régional des Droits Civils); *the Regional Office of Civil Rights*; or *the Equal Opportunity Employment Commission, Washington, D.C.*

(Ou la Commission pour l'emploi égalité des chances, Washington, DC.)